

Pályázat

Az Eötvös Loránd Tudomány Egyetem Hallgatói Önkormányzatának Elnöki posztjára

Írta: Guber Tamás

Tartalomjegyzék

Röviden rólam.....	3
Terveim:.....	4
Megoldás a fenti feladatokra, néhány konkrétummal:.....	4
1. Tisztségviselői juttatások.....	4
2. OMHV.....	5
3. Büfék.....	5
4. Campus megállapodás.....	5
5. Kommunikáció a hallgatókkal.....	6
6. Egyéb ötletek.....	6
(a) Választmányok, küldöttgyűlések, (b) HÖK-ön belüli kommunikáció.....	6
(c) Szakterületek aktivitásbeli kiegyensúlyozása.....	7
(d) HÖK munkájának jobb kommunikálása.....	7
(e) Az elmaradó feladatok.....	8
Összegzés.....	8

Tisztelt Küldöttgyűlés!

Röviden rólam.

2003-ban nyertem először felvételt az ELTE TTK matematikus szakjára, majd 2004-ben újrafelvételiztem, azóta matematika-fizika tanár szakra járok.

Közéleti tevékenységeimet a gimnáziumi években kezdtem meg. 1999-2003-ig voltam DÖK képviselő. 2004-ben mikor másodszor voltam gólyaként a szakos gólyatáborban, illegálisan csoportvezetővé tettem magam a tudtomon kívül. Egy évvel később már jogtisztán szereztem hasonló pozíciókat, és mellette szervezőként is próbálgattam szárnyaimat. Tavaly ugyanilyen beosztásban vettem részt a matekos gólyatáborban, idén viszont mint főszerző tevékenykedem.

Az ELTE TTK HÖK 2006-os bevonótáborában léptem először komoly kapcsolatba Önkormányzatunkkal. Ennek köszönhetően, először 2006 tavaszán jelöltettem magam a matematika szakterület képviselőjének, és sikeresen megválasztottak. Képviselőként, delegáltja voltam a Matematika Intézeti Tanácsának, a Tanulmányi Bizottságnak, Kari Tanácsnak. A delegáltságból adódóan eljártam a fent említett bizottságok, tanácsok ülésére, valamint jelent voltam az összes Küldöttgyűlésen, illetve a választmányok többségén. Szeptemberben felmerült a nevem, mint lehetséges Gazdasági Alelnök az ELTE EHÖK elnökválasztásakor. A posztra való felkészülésem során megismerkedtem a gazdasági ügyekkel, és készítettem egy EHÖK költségvetés-elosztás tervezetet, melynek elveiből jelentős mértékben kerültek be az elfogadott elosztásba.

A bevonótáboros csapattal egy mentorrendszer névre keresztelt projekten dolgoztunk egész nyáron, és ennek eredményét az idei tanévben lehetett megtapasztalni. 2007 februárjában a Küldöttgyűlés megválasztott Mentorkoordinátornak. Az idei választásokon, mint már a fizika szakterület képviselője indultam, és ismét megkaptam a hallgatók bizalmát.

Terveim:

1. Tisztségviselői Juttatások megreformálása
2. OMHV (Oktatói Munka Hallgatói Véleményezése) probléma megoldása
3. Étkezés az egyetemünkön – Büfé probléma
4. A Campus HÖK-einek együttműködésének elindítása-újraindítása
5. Kommunikáció a hallgatókkal
6. Egyéb kisebb ötletek:
 - (a) Választmányok, küldöttgyűlések hatékonyabbá tétele
 - (b) HÖK-ön belüli kommunikáció javítása
 - (c) Szakterületi aktivitásbeli különbségek csökkentése
 - (d) A HÖK munkájának jobb kommunikálása
 - (e) Folyamatosan elmaradó feladatok megszüntetése

Megoldás a fenti feladatokra, néhány konkrétummal:

1. Tisztségviselői juttatások

Ezen juttatások, két fő részből tevődnek össze. A rendszeres közéleti ösztöndíj, valamint a jutalomkeret. Mivel mindkettővel problémák vannak, ezért nem nagyon lehet külön kezelni ezeket, viszont szerencsére, az egyik megoldása megoldást jelenthet a másakra is. Most néhány számadat a tisztánlátás kedvéért: az elnök megkapja havonta a hallgatói normatíva 50%-át (ez ebben a tanévben 58.250 Ft) valamint az EHÖK-től kap, szintén havonta, 20.000 Ft-ot. Egy elnökhelyettes a normatíva 40%-át (46.600 Ft) kapja havonta, egy biztos 30%-ot (34.950 Ft), egy koordinátor függetlenül attól, hogy csak néhány e-mailre válaszolt, vagy pedig személyesen beszélt rengeteg hallgatóval és szervezett nekik bulikat, csinált nyílt napot és még sorolhatnám, havit 10%-át kapja meg a normatívának, ami 11650 Ft. Ezen felül még kapnak félévente Jutalomkeretből egy jelentős szeletet. Ez utóbbi motivációs jellegű, és a tisztségviselők munkájának elnöki minősítésére szolgál. Pontosan ezen okokból kifolyólag, ha ez a jutalom egy főre jutó összege nem éri el az adott személy havi közéleti ösztöndíjának értékét, abban az esetben ha kiemelkedően jól végezte el feladatait, akkor elég csekély a jutalom értéke. Ellenben ilyen havi juttatások mellett, ez az összeg elég magasra rúg, ha sok tisztségviselő kiváló munkát végez.

Javaslat:

Ha csökkentjük a közéleti ösztöndíjakat, akkor ezzel együtt csökkenteni lehet a tisztségviselői jutalomkeret összegét is, valamint két tisztségviselő közötti hatalmas juttatásbeli különbséget.

2. OMHV

Komoly probléma, hogy nincs használható mennyiségű kitöltött véleményezés, így viszont nem lehet semmilyen következménye az oktatóra nézve, egy esetleges negatív eredménynek. A baj az, amíg a hallgatók nem látják, hogy van értelme kitölteni addig nem is fogják. 22-es csapdája, avagy ördögi kör.

Javaslat:

Az idei bevonottak terve között szerepel egy adatbázis, mely az oktatókról szólna a hallgatóknak. Ha sikerül pontos friss adatokkal, érdekessé és hasznossá tenni ezt az oldalt, akár kellően nagy nézettséget is el lehet érni, így lehetséges lenne kiváltani az OMHV jelenlegi lassú, haszontalan formáját. Szeretném e lelkes csapat munkáját maximálisan támogatni és segíteni.

3. Büfék

Az elmúlt évek egyik visszatérő problémája, a Campusunkon üzemelő büfék. Sajnos a három büfé egy kézben van, ezért semmi versenyhelyzet nem jöhet szóba. Így sok pénzért gyenge minőségű „szolgáltatást” nyújtanak.

Javaslat:

Lehetséges elképzelésnek tartom, hogy a következő szerződéskötésig, felkeressünk büféket üzemeltető cégeket, és a jó PR-al megbízzuk őket, hogy pályázzanak az egyetemi büfék üzemeltetésére. Vagy akár az alapítványon keresztül egy pályázatot mi magunk is beadhatunk. A pontos tervek és elképzelések kidolgozása, szerintem akár háromkari Projekt is lehet.

4. Campus megállapodás

Szükségesnek tartom a megállapodás újragondolását, újraírását. Az egyik ok, hogy jelenleg már három kar található a Capuson, a másik, hogy jelen formájában használhatatlan. A 2007 februári vezetőképzőn, a „V.I.P.” szekción elhangzottak alapján, úgy vélem szükség van a kari HÖK-ök összefogására és együttműködésére. A közös rendezvények anyagi felelőssége és szervezési feladatainak megosztásával kapcsolatban felmerülő kérdések és problémák tisztázása, a legnagyobb prioritást élvező feladatok közé sorolható.

Javaslat:

Megfelelő irányítással, és elnöki kommunikációval elérhető az, hogy minden kar komolyan vegye a megállapodást, valamint a közös érdekek megvilágítása nagyot lendíthet az együttműködésen. Szükséges minden kar részéről, egy kapcsolattartó személy kijelölése, akinek a feladati közé tartozik a közös vezetőképzők megszervezése, valamint a tárgyalások megszervezése, kezdeményezése a közös érdekű témaköröket illetően.

5. Kommunikáció a hallgatókkal

A probléma az információ áramlásával valamint a kommunikációs csatornákkal van. Sokkal hatékonyabb módszereket kell alkalmaznunk amennyiben tényleg azt szeretnénk mondani, hogy hallgatói érdekképviselést végzünk.

Javaslat:

Az elmúlt évek tapasztalatából tudom, hogy a leghatékonyabb kommunikációs csatorna a személyes kapcsolat, a verbális kommunikáció. Ha elmondunk személyesen valamit egy 10-20 fős társaság előtt, akkor ennek a hatékonysága felér kb. 50 plakáttal, és 100 e-maillal. Ezért nagyon jól ki lehet használni, a Mentorrendszert ebből a szempontból, sokkal jobban mint ebben az évben. A jelenlegi HÖK képviselőjelöltek rekordszáma, valamint a rengeteg új jelentkező, szintén e rendszer mellékterméke. Mivel a mentorok a TTK-s hallgatók kb. 25%-ával (elsősök) valamint további 10-20% évfolyamtársaikkal tartanak személyes kapcsolatot, ezért egy jó koordinátor mellett, az általunk közölni kívánt információ nagyon gyorsan eljuthat a hallgatók közel feléhez. Valamint a képviselők is remélhetőleg 20-30%-át el tudják érni a hallgatóknak. Ehhez még hozzá vehetünk 10%-ot akik e-mailen keresztül informálhatóak (és nincsenek az előbbieik között). Így remélhetőleg a tanulók nagy részét sikerül elérnünk.

6. Egyéb ötletek

(a) Választmányok, küldöttgyűlések, (b) HÖK-ön belüli kommunikáció

Ezek az ülések legtöbbször felkészületlenségből adódóan tartanak sokáig, máskor pedig személyeskedések az okozói a késő éjszakai munkának, de van, hogy csak nem volt elég idő a probléma megvitatására. Illetve a KGY-k egyik sarkalatos problémája, hogy rengeteg képviselő nem jelenik meg.

Javaslat:

Következetesség és jó példamutatás mellett, el lehet érni, hogy minden választmányi napirendhez időben kikerüljenek az előterjesztések, ezzel elősegítve a felkészülést. Amennyiben az első két-három hónapban csak azon pontokat tárgyalja a választmány melyekről időben érkezett előterjesztés, garantálom, hogy a továbbiakban elenyésző lesz a megkéső előterjesztések száma. A tisztségviselői beszámoltatások is gyorsabban mennének, ha minden képviselő folyamatosan figyelemmel követhetné a munkájukat. Ennek megvalósításához két elképzelésem van, az egyik a folyamatos információáramlás a képviselőlistán, (minden tisztségviselő rendszeresen tájékoztat mindenkit a munkájáról) a másik, hogy az elnök informálódik az „emberei” után, és ő maga tesz rendszeres beszámolót a HÖK munkájáról. A megvalósítás pusztán azon múlik, mit tartanak a képviselők hasznosabbnak. Remélhetőleg így az önkormányzaton belüli kommunikáció is nagymértékben javul, és mindenki friss információk birtokában lesz. A KGY-ról hiányzó képviselőkről. Javasolom, azon képviselők, akik két küldöttgyűlésről is hiányoznak, és nem kérték kimentésüket, az EB illetve az elnök beszélgesse el velük, és kérjék meg, hogy mondjon le. Felvilágosítva arra, hogy amikor képviselőnek indult, a hallgatók azért szavaztak rá, hogy képviselje őket, ellenben ha nem jelenik meg ezeken a fórumokon, akkor nem ezt teszi, valamint veszélyezteti a KGY határozatképességét.

(c) Szakterületek aktivitásbeli kiegyensúlyozása

Ebben az évben bebizonyosodott, hogy néha elég egy lelkes hallgató, képviselő, tisztségviselő, és az egész szakterület aktivitása az „egyekbe szökhet”. Viszont ellenpéldát is láttunk, hiába van sok lelkes képviselő, ha nincs aki koordinálja őket, elveszik a lelkesedés.

Javaslat:

A vezetőképzőknél arra is kellene időt fordítani, hogy a szakterületi koordinátorok, átadhassák egymásnak a tapasztalataikat, ezzel is növelve a tudásukat, valamint csökkentve a szakterületek közötti szakadékokat. Egyeztetethetnek a különböző rendezvényeik időpontjáról, csökkentve az egymásra szervezés esélyét. Úgy vélem azt a szakterületet nem lehet inaktívnak nevezni, ahol a szacsko képes két nap alatt 10 jelentkezővel növelni a mentorok számát.

(d) HÖK munkájának jobb kommunikálása

Egyik legnagyobb hibája az önkormányzatnak, hogy nem tudatja a hallgatókkal mit is tesz értük. Pl. a tetőn és az Északi épület melletti padok, a különböző bálók, tanulmányi ösztöndíjak, szociális és lakhatási támogatás, és még sorolhatnám.

Javaslat:

Sokkal nagyobb hangsúlyt kellene a PR-unkra fektetni. Például a padokra lehetne kis táblákat kirakni amin annyi áll: „Az ELTE TTK HÖK jóvoltából” vagy valami hasonló. A nyúzban is több reklámot kaphatna a tevékenységünk, de a legfontosabb, hogy a mentorok a lehető legtöbb információt kapják meg ezekről, hiszen ők tájékoztatják a legtöbb hallgatót!

(e) Az elmaradó feladatok

Remélem nem csak nekem tűnt fel, hogy nagyon sok feladat késik, elmarad az önkormányzatunk életében. Ami elég érthetetlennek tűnik, ha azt nézzük, hogy van kb.20 tisztségviselő és 40 képviselő. Azonban ha azt nézzük, hogy ebből a kb. 45-50 főből (nagy a metszete a két halmaznak) hányan dolgoznak, meglepődve tapasztalnánk, hogy igencsak kevesen, és még ők se ugyanolyan mértékben.

Javaslat:

Egy jó vezető, képes megtalálni a feladatokhoz az embereket. Így a lehető legtöbbet tudja kihozni egy csapatból. Minél többen kiveszik a részüket a munkából, a terhek annál jobban szétoszlanak, így növelhető a határfok. Eredményképpen kevesebb elmaradt feladattal találkozunk, és a hangulat is jobb lesz, hiszen a közös munka mindig élvezetesebb.

Összegzés

Pályázatom kissé hosszabbra sikerült mint azt eredetileg terveztem. Ezért előfordulhat, hogy sokan nem fogják végigolvasni. Így megpróbálok rövid összefoglalót írni a fentiekről.

Remélem a terveim közt szereplő feladatok közül a lehető legtöbbet sikerül majd megvalósítanom. Persze ezen feladatok nem egy emberen múlnak, hanem egy csapaton. Szeretnék a HÖK-ben dolgozókból egy jól működő, hatékony „team”-et faragni, hogy minden problémát meg tudjunk oldani.

Megválasztásom esetén, ha egy év múlva a beszámolómat írom majd, és előveszem ezt a pályázatot, remélem büszkén pipálhatom ki a fenti listának az összes pontját, és sok új ponttal bővíthetem ki.

Köszönöm, hogy elolvastad a pályázatomat! Amennyiben kérdések merültek fel benned kérlek ne fogd vissza magad, tedd fel azokat!

Guber Tamás