

melléklet

Kísérőlevél az EBiHal Bódvarákó 2009. Gólyatábor pályázatához

Tisztelt Választmány,
a pályázati űrlap mellé csatolom az alábbiakat, amely a pályázat egyes részleteihez (programok és költségvetés, vállalt szolgáltatások és tervek) fűződő magyarázatokat tartalmaznak.
Az egyes témaköröket az alábbiak szerint bontom: az eddigi évek tapasztalatai, az elvárások és a megvalósítási tervek.

1. Programterv

Sok, és jogos kritika érte az elmúlt években a **programokat**: szegényes feladatok, fantáziátlan vetélkedők, kevesebb lehetőség a **csapatépítésre**.

Jogos igényként érkezett a mentorrendszer és a HÖK felől egy jobban átgondolt program készítése (vetélkedők és jobb szakos ismerkedés). A szervezőkben és segítőkben örökös vita tárgyát képezte ugyanakkor a szakos és a vegyes csapatok kialakítása. Ennek megoldására nagy létszámú beszélgetés hívtunk össze, a felvetődött problémákat levelezőlistán tettük közzé, hogy minél több véleményt gyűjtsünk be. Ezután a szervezők és a programfelelősök egyeztettek a HÖK képviselőjével (Jánosi Attila tan. eh) és a mentorrendszer képviselőjével (Bodó Máté, mentorkordinátor). Az egyeztetések és a beérkezett vélemények figyelembevételével született meg egy konszenzusos döntés, amely alapján a programok fő beosztását és a csapatbeosztás alapelveit kialakítottuk.

A csapatok alapvetően vegyes csapatok lesznek, csoportvezetővel. A csapatokban 2-4 szakterületből lesznek gólyák. A csapatok vezetőihez az adott szakhoz tartozó mentorok csatlakoznak. Ezek lesznek a szakos mentorcsoportok alapjai. A csapatok az eddigi évekhez hasonlóan különböző színűek lesznek (összesen 10-12), amelyben pár (az eddiginél kevesebb) szakterület tagjai vannak, így egy-egy csapatban nem lesz minden szakterületből, de olyan sem fordulhat elő, hogy egy szakterületből nagyon kevés gólya legyen. A csapatot csapatvezetők és mentorok vezetik. A mentorok kiemelt feladata lesz a szakjukhoz tartozó gólyák irányítása (pl a szakos feladatoknál), egyben tartása. Természetesen a csoportvezetők is lehetnek mentorok, nekik is lehetnek szakos gólyáik.

A programok vegyesen lesznek a színes csapatok számára, illetve szakonként és az egy-egy csoporthoz tartozó szakos „mentor-csoportokként”. A színes, nagy vegyes csapatok az akadályversenyen és a lánctalpas vetélkedőn, a szakok (egy szakhoz tartozó különböző színű csapatból jött gólyák) a szakos ismerkedésen esetleg a szakos projektmunkában, a színenként külön, egy-egy mentorhoz tartozó szakos „mentor-csoportos” gólyák a szakos projektmunkában dolgoznak együtt valamint a kirándulásokon lehetőség szerint együtt mozognak.

A lánctalpas vetélkedő a következőt jelenti: a csapatok egymás után indulnak el egy adott túraútvonalon (pl Szád-várig). Az elsőként indult csapat megáll, egy előre kitalált feladatot végeztet el a következő csapattal, akik miután azt megoldották, továbbmennek, megállnak egy későbbi helyen, és szintén feladatot oldatnak meg a következő csoportokkal. Az elsőként indított csapat érkezik hozzájuk utoljára, és meggy végig végül az összes csapat feladatán, így az egész társaság lánctalp-szerűen halad végig az útvonalon.

A szakos projektmunka alatt értjük egy-egy kitalált probléma, szituáció megoldását és előadását például szakos körben.

A **napi bontás** a meghívott vendégek érkezésétől függően változhat, viszont a két túranap a végén

lesz. Ennek a következők az előnyei:

- a közösségépítés szempontjából, és a tájékoztatás (előadások) miatt fontos programok (HÖK és az egyetem bemutatása, szakmai szervezetek, képzési rendszer és szakos oktatók előadásai stb.) előre kell, hogy kerüljenek
- ha összerázdottak a csapatok, szakos mentor-csoportok, akkor már jó hangulatú az együtt kirándulás
- kialakulhatnak együtt mozgó baráti társaságok
- aki fáradt, kényelmes (a tábori napoknál akár pihentetőbb: pl. barlangnézés, Miskolctapolca) programot választ
- költséghatékonyság: a busz(ok)nak nem kell kétszer kiszállniuk

A programok lebonyolításában, nem csak a csapatvezetésben a **mentorrendszerre** építkezünk (vetélkedők, feladatok is). A mentorok munkájukért cserébe golyaáron jönnek.

2. Vállalati szolgáltatások

A legtöbb kritika a **higiéniát** érte. Ehhez sajnos azonban alapvető **infrastruktúra** sem áll rendelkezésre (nincs víz).

A probléma megoldására, és az idei év legnagyobb fejlesztésére a **víz és mosdási lehetőségek** bevezetését tekintjük. Évek óta folytonos elvárás, hogy javítsunk a WC-k állapotán és bővítsük a tisztálkodási lehetőségeket (egyébként széles) tárházán. Ehhez felkerestük a falu polgármesterét és gondnokát valamint az Árpád vendégház tulajdonosát, akinek a zuhanyépítésben tapasztalata van és egyeztetünk a lehetőségekről és költségekről. Felmértük a költségeket. Ezek alapján több fejlesztést is megpróbálunk tenni.

A legfontosabb a vezetékes víz elhozatala a táborig. Ez ügyben a polgármesteri hivatal már megtette az első lépéseket. (Ezeket az egyeztetéseket, és későbbieket is annak tudatában tettük, hogy nincsen más pályázó). Terveink szerint a víz eljönne a tábor széléig (az út másik oldalára), ahol betonozott, kiemelt, kövekkel körberakott placcot tervezünk készíttetni. A víz egy aknában végződné (felépítmények engedélyeztetésére utánajárásunk alapján nincs mód), ahová vízórat lehet kötni, valamint csonkot kivezetni. A csonkra gumi/műanyag csöveket csatlakoztatunk, amelyeket mobil kert zuhanyokban vezetünk ki, a betonozott placcra (elkerülve az eliszaposodást), amely a tábor szélén található árokba vezeti el a vizet, ahonnan a víz zavartalan elfolyása biztosított. Ezen felül, meglévő búvárszivattyúnkkal a kénes kútból vennénk vizet, újabb tisztálkodási helyet biztosítva. Itt az eliszaposodást a Szilas-raklap Kft-től vet raklapokkal, rátett műanyag betétrel (a szálkába lépés ellen) oldanánk meg.

A **WC-k** kényelmét és higiéniáját a következőképpen oldanánk meg. Újabb, mélyebb árkokat ásunk, azokat rendszeresen fertőtlenítjük (pl. klórmésszel). A WC-k válaszfalait a réseket takarva fedjük, illetve új, különálló budi(ka)t építtetünk. A WC-k ülőkéjére könnyen tisztítható, átázásmentes műanyag feltétet teszünk föl a kényelem és higiénia érdekében.

Az **étkezés** minőségére és mennyiségére a melegétel tekintetében csak kevés panasz érkezett. A kérőívek alapján elfogadható és finom volt az étel. Tudjuk, hogy mindenki számára finom/kiváló meleg étel nagy nehézségek, költségek árán érhető csak el. Eddig jól bevált beszállítónkon (Ózdról) nem kívánunk változtatni. Az őket megelőző időszakból (helyben főzés, tornanádaskai szállítás) minden szempontból csak rossz tapasztalattal rendelkezünk (már aki emlékszik erre).

A tavalyi péksütemények beváltak, a konzervek és a hideg étel (reggeli azonban szegényes volt).

Elvárásunk tehát a tavalyi meleg étel színvonalának megőrzése és a hideg élelem fejlesztése (lásd még költségvetés), amelyre kiemelt figyelmet fordítunk. Jogos igény volt, és a kérdőívek alapján ötletként is felmerül a zöldségek-gyümölcsök osztása a táborban.

A fenti tapasztalatok és igények alapján a reggelire kiemelt figyelmet fordítunk, továbbra is igyekszünk lehetőségeink szerint ingyen ebédet osztani. A meleg étel tekintetében a javulás attól várjuk, hogy előzetesen felmérjük azt, hogy milyen ételt főzessünk (kevésbé romlandót, olyat ami sokáig megőrzi a minőségét – például szeletelt étel, rizs, kevésbé, csilis bab, paprikáskrumpli jobban), amelyben (is) segítséget várunk a mentorrendszerrel. Fejlődést várunk abban a tekintetben is, hogy a mentorokat bevonjuk például a reggeli osztásába is (gyorsabb kiosztás, több személyes kapcsolat).

Amióta **külön busz** van, probléma a feszített menetrend, kevés az idő egyes programokon például Miskolctapolcán. Ezért két busz bérletét tervezzük kigazdálkodni. Emellett persze megmaradnak a tömegközlekedés lehetőségei.

A három éve indult, nagy sikerű fogadásra (és welcome-drink) valamint a regisztrációra és a tábor szabályainak ismertetésére jutó idő igen szűkös. Ezért már folytattunk egyeztetéseket a MÁV-Starttal a leutazás tekintetében. Terveink közt szerepel különvonalat kérése, amely a kapott információk szerint nem kerül többé a menetrend szerinti **leutazással**. Ennek véglegesítésére azonban nem tudunk még sort keríteni, csak a pályázat elbírálása után. Ha az idő elegendő, akkor a leutazást úgy szervezzük, hogy korábban és így átszállás nélkül érkezünk meg. A „jegyet” a helyszínen kel fizetni, amiről előzetes, részletes és pontos tájékoztatást adunk. Erre több okból van szükség:

- a készpénzt pontosan legyen előkészítve (kivétel adódhat)
- a diákjegy miatt a fizetésről direkt számla nem adható
- az utalással fizetett regisztráció (részvételi díj) és az útiköltség nehezen ellenőrizhető (aki fõlszáll jegyet is vett? nem mindenki egy helyről utazik, stb.)

A beléptetésről és fizetésről a kiépített jegyellenőrző-rendszer, és a tábor szervezői/segítői gondoskodnak.

A **regisztráció** és fizetés módja jelentősen függ a csapatbeosztás módjától és idejétől, elveitől, amelyet a mentorrendszer és szélesebb szervezői/segítői réteg és nem utolsósorban a HÖK véleményének figyelembevételével alakítunk majd ki.

Jelentős előrelépés van már az **egészségügy és polgári védelem** tekintetében. Szakmailag képzett stáb áll rendelkezésünkre, akik lejönnek ellátásért és szállásért cserébe ingyen dolgozni. Lesz állandó (24 órás) polgári védelem és egészségügyi szolgálat. Kiemelt figyelmet fordítunk a tűzbiztonságra is (lesznek poroltók pl).

3. A stáb és az infrastruktúra

A szervezői csoportban már jóelőre leosztottuk a részfeladatokat. Egy időben, egy helyszínen mindenkinek csak egy jól meghatározott feladata van. Őket más szervezők, mentorok segítik. Kiemelten számítunk tehát a mentorrendszerre. Ezért is van a képviselőjük a szervezők között. Hogy minél több segítőt elérjünk levelezőlistát működtetünk. Saját szerverünk és honlapunk van a regisztrációhoz, és a képek feltöltéséhez.

4. Költségvetés

A fentiekben már volt utalás a költségvetési sorokra. A tavalyi tévyszámok alapján készült, ugyanakkor „biztonsági tartalékot” vettünk az egyes tételeknél figyelembe, szem előtt tartva a válságot/forint gyengülést, a kockázatot, hogy esetleg kevesebben jönnek (bár a létszám növekedése várható kis mértékben).

Kiemelnénk, hogy figyelembe vettük a bevételek tervezésénél azt, hogy nem mindenki teljes árat fizet (lásd még lentebb).

A következőekben pár fontosabb **kiadási sorról** részletesen:

- az melegétkezés ára a tavalyinál némileg több (ha növekszik a létszám)
- a hideg ételre (reggeli, napközbeni tartalék) fordítandó összeget jelentősen növeltük, hogy többet, jobbat adhassunk
- biztonság és egészségügy: ebben van benne a polgári védelem költsége
- a „tereprendezés alatt” a legfőbb fejlesztéseket értjük, úgy, mint a víz kivezetése (kb 300 000 Ft), zuhanyplaccok kialakítása betonból, kőből, raklap+műanyagból (200 000 Ft) a WC felújítása (50 000 Ft) a falu támogatása és költségei (kaszálás – 100 000 Ft), mobil zuhanyok és kellékek beszerzése (50 000 Ft), nem várt anyag és építési költségek, vízdíj és egyéb díjak (100 000 Ft)

Bevételeknél kiemelnénk:

- változatlan áruk a tavalyihoz képest
- magas önrész
- bekalkuláltuk az árba azt is, ha valaki nem kér kaját, illetve nem marad végig (alultervezett létszám), ebben irányadó a tavalyi tévyszám volt
- a kaja nélküli költség várhatóan 5000 (felsőbbéves) illetve 4000 (golya/mentor) Ft lesz, illetve szeretnénk differenciált díjat az egyes napokhoz (a kevesebb időre érkezőknek), ezt azonban csak a tábor első költségei és a pályázat véglegesítése után tudjuk csak deklarálni

A minőségbiztosítási kérést idén is kitöltjük és kiértékeljük, valamint tervünk, hogy új kérdésekkel is (egyeztetve a szervezőkkel, mentorokkal, HÖK-vel) bővítjük, átstrukturáljuk. Például: higiénia részletesebb kérdések (WC, zuhanyzó) étkezésre (külön meleg és hideg étel), csapatbeosztásra vonatkozó kérdésekkel.

Külön kérdőívet nem csatolunk, viszont hivatkozunk a <http://ebihal.elte.hu/bodvarako.old/kerdoiveredmeny.html> oldalra.

Kérem a Tisztelt Választmányt, hogy támogassa pályázatunkat.

Budapest, 2009. április 30.

Szenes Áron
szervező