

**Török Balázs**

**Pályázat a Tétékás Nyúz főszerkesztői  
tisztségére**

## Bemutakozás

Az ELTE TTK harmadéves hallgatója vagyok, geográfusnak készülök, emellett az egyetemi éveim kezdetétől aktívan és folyamatosan részt veszek a hallgatói újságírásban, több szerepkörben is mind a Tétékás Nyúznál, mind az ELTE Onlinénál.

## Szakmai önéletrajz

**Tétékás Nyúz:** 2009-től cikkíró (TTT, Tudósítás, Cooltér, Négyeshatos, Helyvektor, Mozizóna, Helyvektor, Cooltér, Booktime, Négyeshatos), olvasószerkesztő.

2010-től rovatvezető: Négyeshatos,  
Booktime (azóta megszűnt, a Kritika vette át a helyét)  
Mozizóna – jelenleg ezt vezetem.

2011-től tördelőszerkesztőként is dolgozom.

**ELTE Online:** 2011-től hírszerkesztőként (tavaszi félév),  
2011 őszétől lapmenedzserként, változó feladatokat látok el.

**Index.hu:** Itt 2010-ben töltöttem el három hónapot gyakornokként, a Kult rovat Cinematrix rovatában, ahol naponta több rövidhírt írtam filmes témában.

**Így elmondhatom, hogy minden szükséges és hasznos készséggel, képességgel rendelkezem, hogy vezethessem a Tétékás Nyúzt, mint főszerkesztő.**

## Program

Úgy gondolom, hogy újra a megfelelő úton sikerült elindulnia az újságnak, így nem szeretnék letérni erről. Ezt nagyon fontosnak tartom, hiszen a főszerkesztőváltással ez az egyik legnagyobb veszély. Mivel már Boldizsár Márton alatt is dolgoztam és azóta folyamatosan és egyre aktívabban, megismerkedtem három főszerkesztővel és „átvéltem” két főszerkesztőváltást is. Így tisztában vagyok azzal, hogy milyen buktatói vannak a főszerkesztőségnek, valamint a váltásnak is. Ezért fontosnak tartom, hogy **megőrizzük a már kialakított szerkezetet, formát és minőséget.**

Ahhoz, hogy megtartsuk ezt a szintet további és folyamatos HR-ezésre van szükség. Erre azért van szükség, hogy ne fordulhasson elő olyan, mint korábban, hogy a Nyúz szerkesztősége alig 4-5 embert jelentett. **Így én is kezdeményezően állnék a szerkesztőség utánpótlásának kereséséhez és oktatásához, hiszen a mostani kényelmes létszám e nélkül nem maradhat meg.** Nem hagynám elveszni a rendszeres és a rovatvezetők többségével működő lapindítókat hétfőn. Ahogy a negyedéves Nyúz-os találkozók sem, hiszen a közösen

eltöltött idő akár munkával akár szórakozással telik mindig hasznos, hiszen javítja a dolgozók munkához való kedvét, ha szórakozásról van szó, ha pedig munkáról a közös „ötletelés” hatalmas forrás lehet, akár tartalmi, akár formai újításról van szó.

Állandó probléma volt az online megjelenés és ma is az. Hiszen nem alakult ki eddig olyan állandó és jól funkcionáló honlap, ahol az archív vagy legalább az aktuális számok elérhetőek lennének könnyen kezelhető formában. Így ezt én tényleg szeretném megoldani, egy olyan megoldással, amelyet már felvázoltam Gansperger Gábornak és Fontánji Andornak is. **Ez egy modern és könnyen kezelhető megoldás lenne, lapozható PDF kerülne fel a honlapra – amely színes-szagos lehetne.** Hiszen nem csak színes képek, hanem linkek, youtube-videók is bekerülhetnének így a webes újságba. Ehhez hasonlóan: <http://smmag.eu/> .

A webes megjelenéshez hasonlóan nem került sor a **közvélemény kutatásra** az olvasók körében. Úgy gondolom erre azért van szükség, mert nem vagyunk tisztában azzal, mit várnak el tőlünk a hallgatók és az oktatók, dolgozók – hiszen ők is jelentős táborot képviselnek. Hasznos lehetne a médiaajánlatunkhoz is, hiszen egészen biztos sok pozitív véleményt gyűjthetnénk be, hiszen a lap maga és tartalma úgy gondolom magas színvonalú. Az eredményeket pedig a leendő hirdetőknél bemutatva növelhetnénk a hirdetési szándékukat. Nagyobb energiát fektetnék még abba, hogy **minél több hirdetést adhassunk el**, hiszen ez javíthatná a Nyúz anyagi helyzetét is.

**Az esetleges lapszámcsökkenés ellenére sem szeretném elmozdítani a szórakoztató és a komolyabb cikkek arányát**, úgy gondolom, megtaláltuk az arany középutat, valamint ha mégis módosítanám az arányt, akkor az a közvélemény kutatás eredményei alapján a TTK HÖK-vel konzultálva történne az olvasók érdekeit szolgálva és figyelembe véve.

Szintén Gansperger Gábor és Fontánji Andor által kialakított **jó kapcsolatot** is fent szeretném tartani a TTK HÖK-vel, hiszen ez mindkét „csapat” közös érdeke.

## Pontokba szedve

- **Stabilitás**
- **Folytonos HR-ezés, munkaerő keresés és képzése**
- **A korábbiaktól eltérő, modern és könnyen kezelhető, dekoratív honlap**
- **Közvélemény kutatás mind a hallgatók, mind az oktatók körében**
- **A szórakoztató és a nem szórakoztató cikkek arányának megtartása**
- **További együttműködés a TTK HÖK-vel a hallgatókért**

**Köszönöm, hogy végig olvastad.**