

Eötvös Loránd Tudományegyetem
Természettudományi Kar
Hallgatói Önkormányzat

Pályázat elnöki tisztségre

Béni Kornél

2013. június 29.



“Olyan a világ, mint egy örvény: örökké vélemények, nézetek kavarnak benne; de az idő mindent megőröl. Mint a héj, szétrepülnek a hamis nézetek, és akár a szilárd mag, megmaradnak az örök igazságok.” /Nyikolaj Vasziljevics Gogol/

Bemutatkozás

1991. november 1-én születtem Baján. Tanulmányaimat a helyi Szent László Általános Művelődési Központ általános iskolájában kezdtem, majd 8 évfolyamos gimnáziumában folytattam. 2010-ben érettségiztem, és nyertem felvételt az ELTE TTK fizika alapszakára, ahol tanulmányaimat 2011 óta fizikus szakirányon folytatom.

Közéleti tevékenységgel elsőéves korom óta foglalkozom. A 2011-es BöFi-Fizikus gólyatábor főszervezője voltam, ezt követően a Magyar Fizikushallgatók Egyesületének (Mafihe) ELTE Helyi Bizottságának programfelelőse, nem sokkal később a Mafihe országos elnökségének tagja (gazdasági felelős) lettem. A 2011-es év végén kerültem kapcsolatba az ELTE TTK HÖK-kel, amikor Ferdinandy Bence felhívására jelentkeztem, hogy felkészüljek a fizika szakterületi koordinátori tisztségre. Ezt a tisztséget 2013 februárjáig volt szerencsém betölteni, ezt követően a Küldöttgyűlés megválasztott a TTK HÖK elnökének, az ezzel járó feladatokat a mai napig ellátom.

Motiváció

Az ELTE TTK HÖK elnöki tisztségével járó feladatokat közel fél éve látom el. A munkám során a februárban íródott pályázatomban foglaltakat tartottam szem előtt, és az abban kijelölt úton igyekeztem haladni. A csekélynek mondható fél éves tapasztalatom birtokában is kiállok a korábbi pályázatomban foglalt elvek mellett, maximális a hitem a TTK HÖK alapelveiben és az ennek megfelelően működő Önkormányzat érdekképviselői és szolgáltatói munkájának sikerességében.

A korábbi pályázatomban foglalt célok elérése sajnos nem minden esetben valósult meg, viszont minden esetben ezek irányába haladtunk. A motivációm alapját ezek elérése képezi, tekintettel arra, hogy az elmúlt fél évben több, egymástól független esemény is megnehezítette a működésünket, leterhelték a tisztségviselőinket, a korábbi, rendszerint bevált eljárások helyett alternatív megoldások keresésére kényszerített minket.

Ezt senki nem láthatta előre, az elmúlt fél évet az alkalmazkodás, elvárások, törvényi kötelezettségek teljesítése, és kényszerű kompromisszumok megkötésének idejének éltem meg. **Ha ez így is folytatódik, a korábban kijelölt úton kívánok tovább haladni, a korábban kitűzött célok elérésért minden tőlem telhetőt megteszek és az elveinkért mindvégig kiállok.**



Program

A már többször hivatkozott korábbi pályázatomat három fő pillérre építettem, ezek pedig a TTK HÖK szerepe a Kar és annak hallgatói életében; az Önkormányzat hatékony működése; és a felsőoktatásban valamint az Egyetemen fellépő problémákra történő gyors reakció, és a szükséges lépések helyes megtételének fontossága. A legkevesebb gondolat a harmadik pont alá tartozott, ellenben a közel fél éves időszakot felölelő munkánk jelentős részét az ilyen intézkedések tették ki. Ennek ellenére a kiindulási helyzetünk megfelelő ahhoz, hogy a jövőben tudatos szervezetfejlesztéssel egy még hatékonyabban működő Önkormányzatot építsünk, amely a megfelelő pozícióban van mind a Karon, mind az Egyetemi Hallgatói Önkormányzaton belül ahhoz, hogy megfelelően ellássuk a hallgatótársaink által ránk ruházott feladatainkat.

I. Céljaink elérése

Az ELTE TTK HÖK célja, hogy a hallgatóink érdekképviselőt, lehetőleg az ő véleményük minél közvetlenebb kikérésével, a lehető leghatékonyabban ellássuk, minden lehetséges fórumon.

Emellett lehetőségeinkhez mérten ki kell szolgálnunk a TTK-s hallgatótársainkat, elhárítani az olyan jellegű problémákat, melyek a zavartalan és eredményes tanulás minden hallgatóra érvényes alapvető jogát csorbítja, ezzel megkönnyítve, élvezhetőbbé, jobbá, minőségibbé téve a felsőoktatásban eltöltött éveiket.

A céljaink eléréséhez szükséges legfontosabb körülmények:

- 1. Együttműködés és kapcsolattartás**
- 2. Jól működő szervezet**
- 3. Megfelelően képzett tisztségviselők, szakmaiság**

1. Együttműködés és kapcsolattartás

Az ELTE TTK HÖK jelenleg jó kapcsolatot ápol a **Kar vezetésével**, melyet a jövőben is szeretnék fenntartani. Céljaink alapvetően közös, így a TTK HÖK és a Kar közötti sikeres együttműködés is megalapozott. Eddig is, és megválasztásom esetén ez után is keresni fogom a kölcsönös segítségnyújtás lehetőségeit, legyen szó akár az indexek leadásáról, a beiratkozás vagy a nyílt nap lebonyolításáról, akár a rendezvényeink megszervezésének lehetőségéről. **Továbbra is célom, hogy ez a kapcsolat bizalmi alapokon is nyugodjon**, ami hozzá segíthet a hallgatókat súlyosan érintő, esetlegesen álláspont-ütközéseket okozó kérdések hatékony, mindkét fél számára kedvező módon történő letisztázásához.

A TTK HÖK és a többi részönkormányzat között jelenleg kibékíthetetlen ellentétek, amelyek jelentősen megnehezítik a közös, egyetemi szintű érdekképviseleti munkát, szerencsére nincsenek. **A többi részönkormányzat jelentős részével kifejezetten jó kapcsolatot sikerült az elmúlt időszakban ápolni**, amely jó kapcsolatot, egy hosszútávú, eredményes közös munka alapjaként értékelek. Minden erőmmel azon leszek, hogy ez a jövő évtől kiforrhasson. Ennek kulcsa véleményem szerint a **részönkormányzatok autonomiájának megfelelő figyelembe vétele és azok tiszteletben tartása**. Nagy körültekintéssel kell eljárni azoknak a kérdésköröknek a meghatározásánál, ahol feltétlenül egységesen kell mozogni, akkor is ha azzal egy-egy részönkormányzat nem feltétlenül tud azonosulni.

Az ELTE TTK Hallgatói Alapítvány és a TTK HÖK szoros együttműködése számos lehetőséget ad, mely lehetőségek kiaknázását állandó, és igen fontos feladatnak ítélem meg. Az Alapítvány fontos szerepet tölt be mind a Kampusz, mind a TTK-s és leendő TTK-s hallgatók életében. Nagy segítséget nyújthat a hallgatói szolgáltatásokban, melyet **minden lehetőségünkhöz mérten támogatni kívánok**. Többek között a rendezvények lebonyolítása kapcsán számítok az Alapítvány aktív hozzájárulásához, melyet a pályázatomban később fejtek ki.

Az Alapítványon túl, a többi TTK-hoz kötődő **civil szervezettel** is szoros és jó kapcsolatot kell ápolnunk. Ezek tevékenységeikkel a Kar hallgatóit szolgálják, ezért a TTK HÖK-nek minden segítséget meg kell adjon nekik.

Talán mind ezeknél is fontosabb a **hallgatókkal történő eredményes kétirányú kapcsolattartás**. Amit itt fontosnak tartok megemlíteni, a különböző, őket érintő hírek, információk gyors közzététele, a legnagyobb elérési lehetőség biztosítása. Az ilyen fajta hírfolyam fejlesztése állandó témája a képzéseinknek, munkahétvégeinknek. Erre alkalmas eszközeink a **Nyúz**, a TTK HÖK és a szakterületek

Eötvös Loránd Tudományegyetem Természettudományi Kar Hallgatói Önkormányzat
Pályázat elnöki tisztségre
Béni Kornél

honlapja, az **infolevél**, az **évfolyamlisták** valamint a **facebook oldal**. A különböző tartalmak helyes csatornán történő kommunikálását kiemelten fontosnak tartom ebben a témában.

Akár a HÖK, akár a szakterületek, szakkollégiumok, intézetek vagy más által szervezett **tudományos programok kommunikációjára** is nagy figyelmet szeretnék szentelni. Ezek más területen történő támogatása is véleményem szerint elvárható a TTK HÖK-től, és minden segítséget meg kívánok adni a tudományos programok megszervezéséhez. Céloknak tartom, hogy ezeket segítsünk jobban **köztudatba hozni** a hallgatók körében. Itt érdemes megemlíteni még, a **sport, kulturális és szórakoztató programok** kommunikációját is. Egyrészt intenzív kommunikáció szükséges, másrészt nagy figyelmet kell szentelni a különböző típusú hirdetések megfelelő csatornán történő kommunikálására.

Átfogó képet adhatunk a munkánkról a hallgatóinknak, ha rendszeresen **beszámolunk a tevékenységeinkről**. Ennek eddig működő formája a Nyúzban hetente megjelenő elnöki beszámoló valamint a Kari Tanácsok után megjelenő Kari Tanács beszámoló. A jövőben terveim között szerepel a **tisztviselők munkájának, és annak eredményének is a részletesebb közzététele**, hiszen mindenkinek lenne miről beszámolnia, amire büszkék lehetünk az egész HÖK nevében. Erre jó lehetőséget adna HÖK honlap, valamint speciálisabb esetben a Nyúz hasábjai.

A kifelé történő kommunikációhoz szorosan hozzátartozik a **transzparens működés** kérdése is, ami az utóbbi időben igen emlegetett témák közé tartozik. Rendszeresen érkeznek közérdekű adatigénylések mind az ELTE-hez, az EHÖK-höz, beleértve az összes részönkormányzatot, így a TTK HÖK-öt is. Sajnálatos módon, ezen adatigénylések teljesítése azokat a kapacitásainkat kötik le, amellyel tovább fejlesztenénk a honlapunk erre vonatkozó részét, és haladnánk abba az irányba, hogy a honlap minden látogatója átlátható képet kapjon a HÖK gazdálkodásáról és pénzügyeiről. A jövőben is szeretnék teret adni az ilyen irányú törekvéseinknek, fokozott figyelemmel arra, hogy törvényileg milyen keretek között mozoghatunk. Az alapján, hogy az adatvédelemmel kapcsolatos komoly vizsgálat mire világított rá, és hogy milyen elvárásaik vannak egyes adatigénylőknek, akik legritkább esetben az ELTE hallgatói, komoly nehézséget okoz a mindkét fél számára történő megfelelés. A célunk természetesen az kell legyen, hogy a **TTK-s hallgatóknak megfeleljünk** ezen a téren.

Ami a hallgatók a HÖK tisztviselői felé történő kommunikációját illeti, **nyitottnak kell lennünk** minden kívülről érkező véleményre, javaslatra, azokat mérlegelnünk kell, és reagálnunk kell rá. Erre lehetőséget kívánok adnunk egy mindenki számára nyilvános **véleményilvánítási internetes fórum** létrehozásával.



Bizonyos kérdésekben a HÖK tisztségviselői, delegáltjai munkájuk során állást foglalnak különböző fórumokon a hallgatótársaik nevében. Természetesen ez a feladatuk, ezzel fel lettek hatalmazva. Fontosnak érzem azonban, hogy minél több **hallgatói vélemény közvetlen kikérésével** tegyék ezt. Sajnos sok esetben kevés idő áll rendelkezésre egy-egy anyag véleményezésére, ugyanakkor ahol erre van lehetőség a közvetlen véleménynyilvánítás lehetőségét is szeretném megadni a jövőben.

A fentiekben röviden összefoglaltak alapján szeretném a partnereinkkel történő együttműködést és a hallgatóinkkal történő kapcsolattartást alakítani.

2. Jól működő szervezet

A szervezeti működés szempontjából elengedhetetlen a megfelelő **belső kommunikáció**. Mindenkinek tisztában kell lennie azzal, hogy mi folyik aktuálisan a HÖK-ben. Ezzel a korábbiakban voltak problémák, és esetenként komoly bonyodalmak is adódtak belőle. A tisztségviselők és delegáltak folyamatosan tájékoztatva kell legyenek, és tájékoztatniuk kell a társaikat, a **hatékony, közös munka** érdekében.

Ehhez többnyire egyszerű, ám annál hatékonyabb megoldások eszközölése szükséges, mint a rendszeres **e-mailes tájékoztatás** a rutin feladatokon túli tevékenységekről, **közös naptár használata**, hogy mindenki tisztában legyen a feladatokhoz tartozó határidőkkel, amely talán az ösztöndíjknál a leghasznosabb.

A tanulmányi érdekképviselés terén különösen fontos a gyors és hatékony kommunikáció, a különböző **testületekben felkészülten végzett összehangolt munka** érdekében.

Működési szempontból fontosnak tartom, minden egyes felmerülő feladattípus pontos ledelegálását hosszú távon.

Az őszi félévben többször is sor került **tisztségviselői értekezletek** megtartására, ez a tavaszi félévre is a terveim között szerepelt. Az elmaradásuk oka, hogy “rendkívüli tisztségviselői értekezlet” keretein belül készült el a TTK HÖK működését részletező dokumentáció a REO ellenőrzése számára, az adategénylések teljesítése, a vész-költségvetés terv, valamint a gólyatáborok alternatív szervezési tervének kidolgozása. Ezek mellett a pluszfeladatok mellett, a hagyományos, napi működést elősegítő értekezletek megtartása nem vált volna megtérülővé. Ha a helyzet jövőre stabilizálódik, nagy figyelmet szeretnék szentelni az ilyen jellegű megbeszélésekre.

Az operatív munka elvégzésére legalkalmasabbnak továbbra is a **munkahétvégéket** tartom, amelyet az idei évhez hasonlóan, jövőre is szorgalmazni fogok.

Nem szigorúan a szervezet-fejlesztéshez tartozik, de itt fontosnak tartom megemlíteni a **megfelelő munkakörülmények** kialakítását. Jelenleg az Északi Hallgatói Iroda kizárólag ügyfélfogadás céljára és fogadóórák megtartására alkalmas. A két, tisztségviselők és minden hallgató által használható gép teljesen leamortizálódott. Az irodát méreténél fogva jobban is ki lehetne használni, ezért terveim között szerepel az iroda átrendezése. Sajnos ezt a gépparkunk, nyomtatóink állapota, a beszerzési lehetőségek hiánya megnehezíti, de fontosnak tartok egy munkára alkalmas környezetet kialakítani kizárólag az Északi épülethez kötődő feladatok ellátására (Dékáni Titkárság, Tanulmányi Osztály, Kari Tanácssterem mind északon található). A tisztségviselők napi feladatainak ellátása továbbra is a Déli Hallgatói Irodában történne. Ez utóbbiban is szükség lenne fejlesztésekre, ezeknek azonban komoly anyagi vonzatai is vannak, ezért biztosan nem lehet mondani ezzel kapcsolatban.

3. Megfelelően képzett tisztségviselők, szakmaiság

Az ELTE TTK HÖK tisztségviselőinek **szakmailag képzetteknek kell lenniük**, a TTK HÖK-ön kívüli szaktestületekben meg kell állják a helyüket. Ez a képzettség alulról építkezik, a tisztségviselői munkacsoportokban magas színvonalú munka folytatása szükséges, ahol minden szakterület megfelelően képviselteti magát. Ez jórészt az illetékes tisztségviselő, és a szakterületi koordinátorok felelőssége.

Támogatni és siettetni fogom a még nem működő, de szükséges **munkacsoportok** megalakítását. A tanári munkacsoport már feltöltődött lelkes tagokkal, a jövőben nagy szükség lesz az aktív munkájukra. Hasonló helyzetben van a kampuszfejlesztéssel foglalkozó csoport is. A **gazdasági csoport** megalakítását elengedhetetlennek érzem, különösképpen akkor, ha a költségvetésünk a jelenlegi állapotban marad. Az EHÖK költségvetése nem áll a Hallgatói Önkormányzat rendelkezésére, köszönhető ez a felsőoktatás és az egyetem jelenlegi anyagi helyzetének. Az időarányos (helyes) költést követően gyakorlatilag teljesen kiköltésre került a rendelkezésre álló keret már az év közepén, így a HÖK olyan alapvető feladatainak ellátása is veszélybe került, mint az irodafenntartás.

A tisztségviselők szakmai fejlődésének fontos momentuma az önképzés. A szokásos, **önképző hétvégék** megszervezésére, azok anyagi vonzatai miatt elképzelhető, hogy nem lesz lehetőség a hagyományos módon. Ennek ellenére megtaláljuk a módját, hogy költséghatékonyan, a megfelelő színvonalú képzést tudjuk nyújtani.

A jövő évben terveim szerint bizonyos feladatköröket **megbízottak** látnának el. A tisztségviselőkkel együttműködve meghatároznánk a nem egyértelműen besorolható feladatköröket, amelyek elvégzésével arra szívesen vállalkozó személyeket bízunk meg, ezzel elősegítve a szakmai fejlődésüket, és a hatékonyabb napi működést.

Itt érdemes megemlíteni az **utódképzést** is, mint fontos tényezőt. A tisztségviselő-jelöltek megfelelő felkészítése elengedhetetlen, mert a megszerzett, és szervezet számára hasznosítható tudásanyag könnyen elveszhet. Ezért szükséges munkaterveket készíteni, a napi feladatokat összegezni, és a tudásbázis kialakításához nagy segítséget jelenthet a hallgatók felé történő, munkánkat összefoglaló kommunikáció dokumentálása.

A **mentorrendszer** egyik fő funkciója, az elsőéves hallgatók segítése mellett, a TTK HÖK utánpótlás-képzése. A mentoroknak/mentorjelölteknek minden lehetőséget meg kell adni, hogy eredményesen bekapcsolódhassanak a HÖK munkájába. Igaz ez természetesen minden hallgatóra, a mentorok helyzetében annyi a különbség, hogy őket könnyebben elérjük, a képzés során rendszeresen kapcsolatot létesítünk velük. A már korábban említett okok miatt, a mentorok képzésének ideje utolsó nagy állomásának, a mentortábornak a megvalósulása is kérdéseket vet fel. Ennek - szükség esetén alternatív megoldásokkal - szakmailag hiánytalan véghezvitelén már dolgozunk.

A **bevonó tábor**, bevonó délután is fontos szerepet tölthet be az utódképzésben. Ezek terén a korábbi évek bevált szokásait kívánom követni, fokozott odafigyeléssel. A rossz anyagi körülmények itt is éreztethetik hatásukat, amit elsődlegesen fontosnak tartok, a szakmai komponens sértetlensége.

II. Hallgatók kiszolgálása

Rendezvények

A legfontosabb rendezvényeinknek változatlanul a **gólyatáborokat** tartom. Nemrégiben megjelent ELTE Online cikkben sokan olvashattátok, hogy az ELTE-s gólyatáborok veszélyben vannak, megrendezésük kétséges. Ennek oka, az állami források hiánya. Miután a korábbi elképzeléseinknek megfelelően kísérletet tettünk a gólyatáborok állami forrás nélküli megszervezésére, és lépéseket tettünk a dolog megvalósíthatóságának érdekében, a forráshiány miatti elmaradás olyan súlyosan nem fenyegeti a TTK-s gólyatáborokat. Az idei rendezvények szervezése jó ideje folyamatban van, az elkezdett munka befejezését támogatom, a gólyatáborainkért - ahogy eddig is - minden fórumon maximálisan kiállok.

Eötvös Loránd Tudományegyetem Természettudományi Kar Hallgatói Önkormányzat
Pályázat elnöki tisztségre
Béni Kornél

A **gólyabál** és a **gólyahajó** anyagi források nélküli megvalósítása újabb kérdéseket vet fel. A rendezvények megszervezését amennyire lehet támogatom, viszont a jövő évre vonatkozó anyagi helyzet még korántsem letisztázott, ennek ismeretében kell megtenni a szükséges lépéseket a rendezvények megvalósításának érdekében. Amennyiben a költségvetésünk nem egészül ki, könnyen elképzelhető, hogy a gólyabál megszervezésére egyáltalán nem lesz lehetőségünk.

A **szakos és kari bulik** megszervezése zavartalanul folyhat a jövő évben is, ezeket messzemenőig támogatom. El fogom várni azonban a szervezőktől az eljárásrend betartását, a korai hirdetés elkerülését és a részletes beszámolást. Természetesen egyidejűleg minden segítséget meg kívánok adni a szervezőknek.

Mentorrendszer

A mentorrendszer meglátásom szerint jó úton halad, **egyre pozitívabb a megítélése mind hallgatói, mind oktatói körökben.** Ezt a vonalat kívánom tovább vinni, a tanulmányi kritériumokat szinten tartani. Amire érdemes nagyobb figyelmet fordítani a jövőben, az a **mentorkoncepció** szerepe. Ha szabályzatként kívánunk tekinteni rá, akkor eszerint kell megíródjon, ha csak irányelveket szögezünk le benne, akkor a lényegi részekre kell törekedni. Mind a két megoldást működőképesnek látom.

Alkalmazkodás

Amikor napról-napra egyre nehezebb helyzetben van az egész magyar felsőoktatás, az az Egyetemen, ennek következtében a Hallgatói Önkormányzatban is komolyan érezteti a hatását. Elengedhetetlen, hogy megfelelőképpen alkalmazkodjunk a működésünk változó peremfeltételeihez. **A TTK-s hallgatók minőségi érdekképviselőt minden körülmények között el kell látnunk.** Ha kell, akkor anyagi források nélkül.

A rendezvényekkel kapcsolatban is sok a kérdés, nehézség, a legnagyobb, és legnagyobb presztízs értékű rendezvényeink megvalósítása az ELTE-n kétséges. Mindent meg kell tennünk azért, hogy ilyen körülmények között is tudjunk nyújtani megfelelő, tőlünk elvárt színvonalú szórakozási és kulturális programokat.

A **tanárképzéssel** kapcsolatban még számos kérdés merül fel, és ez nem lesz másképp a jövő évben sem. Megfelelően fel kell készülnünk az osztatlan tanárszakos hallgatók fogadására, minden érintettel folyamatos és eredményes egyeztetéseket kell folytatnunk, a felmerülő kérdések letisztázására.



Záró gondolatok

Ha nem is sikerül minden kitűzött célt elérnünk, együtt, közös erővel könnyedén is nagy lépéseket tehetünk feléjük. Kérlek, abban az esetben, ha egyet értesz a fent leírt alapelvekkel, ha úgy látod, a Hallgatói Önkormányzat ilyen irányba történő haladása megfelelően szolgálja a TTK-s hallgatókat, támogass szavazatoddal!

Köszönöm, hogy elolvastad a pályázatomban!

A kérdéseket, észrevételeket, javaslatokat szívesen fogadom akár személyesen, akár email-en.

Budapest, 2013. június 29

Béni Kornél
bkornel@ttkhok.elte.hu
06/20 - 9115913

