

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
TERMÉSZETTUDOMÁNYI KAR
HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Pályázat elnöki tisztségre

Kovács Fanni



*„A beszéd maga a civilizáció. A szó, még az ellentmondó is, összekapcsolja az embereket.
A szótlanság elszigetel.”*

- Thomas Mann -

Bemutakozás

1991. december 5-én születtem Miskolcon, itt nevelkedtem, itt jártam iskolába. A középiskolát a Herman Ottó Gimnáziumban végeztem, majd 2010-ben nyertem felvételt az ELTE TTK-ára.

Az Önkormányzat életében 2011-ben vállaltam először aktív szerepet, több tisztséget is betöltöttem, ennyi idő alatt három elnök munkáját követhettem nyomon. Az elmúlt közel egy évben pedig szociális elnökhelyettesként a legutóbbi elnök munkáját viszonylag közelről is megismerhettem.

Motiváció

Talán ezt a legnehezebb megfogalmazni. Jelenleg azt tartom fontosnak, hogy legyen egy elképzelés, egy irányvonal, ami mentén a TTK HÖK belső munkája haladhat, és amihez a nehézségek ellenére is tartja magát a szervezet.

Az utóbbi egy-két évben komoly csatákat vívtunk az egyetemi szintű hallgatói érdekképviselőben alapelveink védelmében és érvényesítésük érdekében. Szerencsére az emiatt megfogyatkozott energiát a TTK hallgatói nem érezték meg különösebben, nem ment a belső érdekképviselő rovására, bár néha emiatt nehezebb volt ellátni a feladatokat.

Több elnöki pályázatot olvastam az elmúlt időszakban, mindegyikben benne áll, hogy a TTK HÖK belső, a tisztségviselők közti kommunikációját kell fejleszteni. Ezek kisebb-nagyobb sikerrel az elnökségek elején be is indultak, ám a felgyülemelő egyetemi szintű problémák miatt egyre jobban háttérbe szorultak. Az igaz, hogy ennek is megvan most már a pozitív oldala. A TTK nagy részt vállal az EHÖK alakításában, átláthatóbbá tételében, több volt tisztségviselőnk is aktívan részt vesz az új EHÖK kabinet munkájában. A TTK HÖK által kezdeményezett változás megtörtént, a harc befejeződött az új EHÖK elnök ebben partnerünk most már csak támogatnunk kell a kabinetet pályázatukban megfogalmazott céljaik elérésében. Természetesen ez sem egyszerű, de jelentősen egyszerűbb feladat, mint a múltban volt.

Ezért merem kijelenteni, hogy idén lesz időnk a belügyeinkkel foglalkozni, és megteremteni egy harmonikus együttműködést tisztségviselők, képviselők és szakterületek között. Ez az én legfőbb célom.

Tervek

Az elnöki pályázatom két pillérre építem, az első az önkormányzat egy tagja, az ELTE TTK egy hallgatója szempontjából közelíti meg a szervezetet. A második, ha úgy tetszik, az önkormányzat egy bennfentes szereplőjének szemüvegén nézi, legyen az mentor, képviselő, tisztségviselő vagy akár maga az EHÖK elnöke.

Mit várok a TTK HÖK-től?

Hallgatóként elsősorban azt várom, hogy a szervezet megbízható és zökkenőmentes működést folytasson, azért hogy nekem már csak a tanulmányaimmal kelljen foglalkoznom.

Azt várom, hogy a megfelelő felkészülést követően, azt az érdemjegyet kapjam, amit megérdemlek. Hogy ne történhessen meg és ne hunyjunk szemet afelett, ha egy zárthelyit vagy egy vizsgát a hallgatók magas aránya nem tud teljesíteni.

Ha nekem be kell tartanom a szabályzatokat, akkor ugyanezt várom a hőköstől, mint hallgatótól és ez legyen igaz az oktatókra is. Legyenek a vizsgák, a kurzusok időben és elegendő férőhellyel meghirdetve.

Az ösztöndíjak legyenek igazságosan meghatározva és időben folyósítva. Legyen maga a rendszer kellően nyílt, de ne sértse a személyiségi jogaimat.

Ha tanulmányaimat külföldön kívánom folytatni, tudjak az ösztöndíj lehetőségekről és a partner egyetemekről.

Legyen a HÖK átlátható, ha felmerül bennem egy kérdés választ találhassák rá és ha esetleg csatlakozni támad kedvem, tárt karokkal fogadjanak.

Lényegében a megfelelő tájékoztatást kell megteremtünk, és emellett elsődleges feladatunk az érdekképviseletet. Azonban ezeken túl törekedünk kell arra, hogy hasznossá tegyük a Karon töltött idejüket. Biztosítsunk szakmai, tudományos, egyéb sport és kulturális programokat, melyekkel megkönnyíthetjük a beilleszkedést és csökkentjük a köztük lévő szociális különbségeket.

Milyen ez belső szemmel?

Nem kell különbözőnek lennie annak sem, amit mi belülről látunk, és várunk a HÖK-től, mint kívülről. Barátságos megjelenés, partnerség. Nyitottnak kell lennünk az észrevételekre, kritikákra, sőt lényegében minden felkeresésre, amit kapunk. Az eddig megalapozott értekeink és szolgáltatásaink mellett, befogadónak kell lennünk az új javaslatokra és igényekre.

A megfelelő **kommunikációban** látom a HÖK sikerét, legyen ez egymás közt, az egyetem vagy kar vezetése illetve a hallgatóság felé. Hiszen a minőségi munka és a nyíltság megvan, és a törekvés is ennek megtartására. Amennyiben ez sikerül, akkor már csak a kommunikáció okozhat gondot.

A **hallgatóság felé** egész jól kommunikálunk, minden programot és lehetőséget megosztunk, a honlap és a facebook folyamatosan pörög. Ebben nagy szerepe van az épp aktuális tisztségviselőknek, de ezt folytatni kell, mert jó irányba halad. A Nyúz is szép számban fogy és ha nincs akkor keresik. A Nyúz HÖK rovatát kell megújítani, azaz barátságosabbá tenni, olyanokról beszámolni, ami valóban érdekli a hallgatókat, erről már megkezdtem az egyeztetést a főszerkesztővel.

Amit, az utóbbi időben elhanyagoltunk az **az infolevél és szakterületi kommunikáció**. Az infolevél felélesztése kulcsfontosságú, természetesen a kommunikációs biztos segítségével. Ennek tematikája még mikor aktívan működött, kialakult. Lényege az, hogy a csak nélkülözhetetlen információk kerüljenek ki a listára. Ilyenek például a Tanulmány Osztály és az ösztöndíjak határidejei, de az Erasmus jelentkezési határideje is ide tartozik. Ezt nem képzelem másképp.

Az, hogy szakterületi honlapokat feltámasszuk, és hogy az egyes évfolyam listák újra működhessenek egy kardinális pontja a kommunikációnknak. Honlapok tekintetében az informatikusunk segítségére

lesz szükségünk. A levelező listák beállítása pedig még hagy némi kívánni valót maga után, ezeket mindenképp meg kell oldanunk. Ha kell akár egyesével le kell ülni az érintett listakezelőkkel.

A **kar vezetésével** jó kapcsolatot ápolt elődöm és úgy érzem itt (és természetesen a egyetempolitikai munkájával) igen magasra tette a léceket. Eddigi tevékenységem az oktatási dékánhelyettes asszonyhoz kötött, akivel többször találkoztam, vele jó kapcsolatot sikerült kialakítani.

A motiváció részben írtam, hogy nagy hangsúlyt fektetnék a **belső kommunikációra**. Ez a levelezés leállása miatt sokat csorbult, ám lassan de biztosan helyreállni látszik. Ettől függetlenül úgy gondolom, hogy sokkal több személyes találkozót kell kialakítanunk. Egy-egy ilyen találkozó és beszélgetés alkalmával, ha csak pár perc is, sokkal többet megtudhatunk egymásról, mint egy e-mailben. A motiváció őszintébb és a hibák felismerése is valószínűbb, ezért szándékomban áll eljárni a tisztségviselők fogadóórájára, illetve a képviselőket is biztatom, hogy tegyék ugyanezt.

Fontos személyes találkozás lehetne a **tisztségviselői értekezlet**. Tavaly már megírtam ennek mikéntjéről és lebonyolításáról egy tervezetet. Ebben tematikus beszélgetések vannak felvázolva a tisztségviselők között, meghatározott időközönként, természetesen ezt velük egyeztetve. Viszont kiemelten fontosnak tartom, hogy ezek lazább keretek között folyjanak, mint egy Küldöttgyűlés vagy Választmány. Közben szorgalmaznám, hogy a képzéseinken túl, menjünk közös kirándulásokra, vegyünk részt versenyeken.

A célja pont az lenne, hogy ezek a beszélgetések később az összetartást erősítsék. Egy ilyen beszélgetésen vagy kiránduláson az egymás megismerésén és a csapatépítésen túl biztosítva lenne az információáramlás. A problémák könnyebben felszínre kerülnének, aminek megoldása valószínűleg ott hever egy másik tisztségviselőnél csak eszünkbe se jutott megkérdezni. Egy ilyen probléma megoldásának keresése pedig könnyen brainstormingba csaphat át, ilyenekre nagy szüksége lenne a tisztségviselői gárdának.

Ezeket akár szóba jöhet, az egyes **tisztségviselői feladatkörök letisztázása**, egymáshoz közelítése, és ezáltal egyszerűsítése, hiszen egyes területek szemmel láthatóan fedik egymást, ezek felett mégis szemet hunyunk.

Kritikus pont, hogy **tevékenységinket körülvevő jogszabályok** miatt, rá vagyunk kényszerítve a hivatali működésre. A céloom hiába az, hogy egy felhőtlen légkört tudjunk kialakítani, ahol játék a munka, nem szabad elfelejtenünk, hogy milyen határozottak ennek a játéknak a szabályai. Törvények, kormány rendeletek, a HKR és persze saját belső szabályzataink kötik meg lépéseinket.

Az elmúlt években az elődeim nagy hangsúlyt fektettek arra, hogy az Alapszabályunkat a felsőbb szabályozáshoz igazítsák. Elengedhetetlen, hogy működésünk során ezeket betartsuk, bár tudom és láttam, hogy a tett halála, esetünkben a bürokrácia.

(Habár ennek is vannak olyan falai, melyek lebonthatóak, csak meg kell találnunk, és e mellett felismernünk, azt a határt, melyet nem léphetünk át.)

Folyamatos **felülvizsgálatoknak** jelentős szerepet tulajdonítanék a TTK HÖK életében. Ezt azért találom fontosnak, mert a tavalyi REO, az ideai KEHI átfogó ellenőrzések alatt rengeteget tanultunk, és több kisebb hibát felfedeztünk és javítottunk. Egy-két helyen pedig új utak nyílhattak meg előttünk. A gyakorlatban egy Felülvizsgálati megbízottakból álló csapat felállítását látom elképzelhetőnek, ami nem folyamatos, hanem mondjuk az Alakuló Küldöttgyűlésen születik, megvizsgálja az eltelt év

történéseit. De azt is elképzelhetőnek tartom, hogy bármikor megalakuljon, ha azt csak egy képviselő kéri, akár egy terület megvizsgálására.

Ezt a csapatot a Küldöttgyűlés hívhatná össze, elsődleges feladatuk az lenne, hogy végig böngésszék a jogszabályokat hézagok után kutatva, egyeztetve azt az Alapszabállyal. Végig néznék a tevékenységek eljárásrendjeit, felhívnák a figyelmet a hibákra, ezzel elősegítve a gördülékenyebbé tételt.

Az utóbbi időben nagy szerepet kapott a hallgatói önkormányzatok életében a **transzparencia**, az átláthatóság. Ebben igen példamutatóak vagyunk, az egyetlen hiányosságunk ezen a téren a **jegyzőkönyvek**, habár kevesen mondhatják el, hogy több mint tíz évre visszamenőleg megvannak. Az elmúlt egy évben keveset tettünk közzé esetleg hiányoznak is. Már KÖB elnökként megtapasztaltam, hogy ez egy kardinális pont. Ha nincs mivel alátámasztanunk a döntéseinket, szerintem nem vagyunk átláthatóak. Nem tudjuk egy-egy tevékenységről bebizonyítani, hogy az nem egy valaki önálló projektje, hanem támogatta azt a TTK HÖK Küldöttgyűlése. A jegyzőkönyveket nem helyettesítheti semmi, az elmaradt jegyzőkönyveket publikálni kell. Ebben mind a titkár kisasszonyra, elődeire és a korábbi elnökökre támaszkodnék.

A **napi feladatokkal** tisztában vagyok. Megannyi Bizottságnak leszek a tagja, ahol a TTK érdekeit kell képviselnem, ha lehet ezt előzetesen egyeztettem a Választmánnyal, a Küldöttgyűlés határozatait és a TTK HÖK alapelvei szerint járok el.

Egyes **tisztségviselők szakterületeit** nem részletezném, hiszen a felmerülő problémák olyanok, amiket együtt kell megoldanunk. Nem dönthetek egyedül arról, hogy miként legyen a mentorok válogatása, hogy mikor legyen egy-egy kétszakos "barátságbuli". Ezeknek közös döntéseknek kell lenniük, és úgy érzem, a tervekkel/változtatásokkal egy értékelést adnék inkább az eddigi munkáról, ami a kevés kommunikáció miatt biztosan rosszabb lenne, mint amilyen a helyzet valójában.

Én személy szerint egy ütőképes csapatot várok a TTK HÖK-től, ami bármikor bevetésre kész. Ne felejtsetek el, ez egy hallgatói mozgalom!

Köszönöm, hogy elolvastad a pályázatom! Kérdésekkel, észrevételekkel keress bátran bármilyen kommunikációs csatornán!

Budapest,
2014. február 9.

Kovács Fanni
kovacs.fanni@ttkhok.elte.hu
+36 30 957 6311