HOW TO VB

1. KGY választ VB tagokat (lehetőleg még februárban)
2. A TO-ról kérjétek ki a hallgatói adatokat (TTK-s, aktív, hallgatók! külön kiemelve az OTAK-ot)
3. szedjétek szét a TO-s excelt szavazó körletekre, azaz szakterületekre és elnökre állapítsátok meg hányan szavazhatnak
4. Hivjatok össze ülést (március első hétfőjére)
	1. a VB ¼-ének kell kérnie írásban
	2. legyen benne helyszín, időpont, napirend és kapja meg az összes tag
5. az első ülésen *(ha minden jól megy csak 3 ülés kell összesen kiírások,jelöltállítás eredmény, eredmény)* válasszatok elnököt és írjátok ki a választásokat
	1. a naptárat nézzétek nagyon, a kiiírás többi részé valószinűleg copy+paste
	2. az ülés időpontjától 7 napra jelöltállítás 10-14 nap
	3. hagyjatok magatoknak 1-2 napot végig nézni jelentkezőket, megcsinálni a honlapot
	4. szavazás akár jelöltállítás eredmény után egy nappal indulhat (max 7 nappal később) is 7-14 nap tart, egyszer hosszabbítható max 14 nappal
	5. eredmény utána 1-2 nappal
6. informatikusnak szólajatok az ülés után, hogy intézze a jelentkező felületeket
7. kérjetek UNIPOLL hozzáférést (eddig az EHÖK tanulmányis tudott a legtöbbet segíteni)
8. mindenre legyen Excel táblázatotok
	1. *leadott nyilatkozatok*
	2. *hányan szavaztak – szavazás közben*
	3. *kire mennyien szavaztak – a legvégén*
	4. *szavazó körletek (hallgatói létszám)*
9. a TO-s excelből állapítsátok meg mennyi képviselő lehet egy szakon (majd szavazni is ennyire lehet)
	1. $szakos képviselők száma=1+\frac{szakter.hallg- \frac{összes hallgató}{42}}{\frac{összes hallgató}{42}}$
10. a kapott körleteket importáljátok a UNIPOLLba (szintén EHÖK tanulmányis help)
11. hozzátok létre a szavazó felületeket (EHÖK informatikus és tanulmányis tud segíteni- van hozzá konkrét leírás)
12. eredményhirdetés
	1. nézzétek meg mindig a %-os eredményt két tizedes jegyig
	2. kiosztandó helyek:
		1. minden körben 1-1 képviselő kerülhet be 1-1 szakterületre, akinek van ilyen embere
		2. kezdődik a legkisebbnél és végig megyünk a legnagyobbig, ahol van 1-1 bekerül

Javaslom kipróbálni a minimum időkkel a határidőket, mert az a tapasztalat, hogy az utolsó pillanatokban jelentkeznek, de igazán sok idő meggyőzni őket nem kell három hét...