

ELTE TTK HÖK Alapszabály 1. számú melléklete

Az Önkormányzat mentorrendszerre

Preambulum

Az Önkormányzat a Kar elsőéves alapszakos és osztatlan képzésben részt vevő hallgatóinak tanulmányi előmenetelük és a Kar közösségébe való sikeres beilleszkedésüket elősegítendő mentorrendszert működtet. A mentorrendszer jelen melléklet és a Küldöttgyűlés által elfogadott mentorkoncepció alapján működik.

Mentorkoncepció szabályzati rész

1. § A mentorrendszerben résztvevő személyek:

(1) Mentorjelölt: olyan személy, aki az ELTE TTK HÖK tagja, és mentorrendszerben való részvételi szándékát az erre kijelölt fórumon jelezte a Mentorkoordinátor felé. A rendszer által érintett őszi és tavaszi félévekben aktív hallgatói jogviszonnyal bír. A kötelező képzési eseményeken részt vesz.

Nem tölt be a Hallgatói Önkormányzatban elnöki, elnökhelyettesi, szakterületi koordinátori, mentorkoordinátori, vagy szombathelyi tisztségviselői pozíciót, és nem tartozik a szakos mentorfelelősök közé.

(2) Mentor: olyan mentorjelölt, akit a mindenkori képzési követelmények teljesítése után a mentorelbeszélgetés során mentorságra alkalmasnak találtak, és az elbeszélgetés során kiválasztották.

Feladata az őszi félév elején érkező gólyák egyetemi életbe való integrációjának segítése. Felkészíti a gólyákat tanulmányi, szociális, és más területeken az egyetemre, elérhető számukra, amennyiben kérdésük van. A tavaszi félév regisztrációs hetének végéig köteles ellátni iménti feladatait.

A gólyatárborban felelősséget vállal a gólyáiért, annak minden velejárójával. Probléma esetén törekszik annak megoldására, mediátorként lép fel, amennyiben szükség van rá, óvja a gólya személyiségi -, és egyéb jogait. Testi-, lelki épséget károsító helyzeteket törekszik elkerülni, amennyiben mégis előáll, azonnal közbelép, és igyekszik megoldani a helyzetet. A tapasztalt negatívumokról tájékoztatja a szakos mentorfelelőst, vagy a mentorkoordinátort, akikkel közösen, amennyiben az eset súlyossága azt indokolja, továbbítják a helyzet részleteit.

Emellett vannak más mentorrendszerhez kötődő események, melyeken státuszuknál fogva erősen ajánlottak a mentorok részvétele.

(3) Mentorkoordinátor: az ELTE TTK HÖK Küldöttgyűlése által megválasztott tisztségviselő, akinek feladata a mentorrendszer koordinálása, a mentorjelöltek képzése, felkészítése a gólyákkal való interakciókra.

(4) Mentorfelelős: az ELTE TTK HÖK tagja, a rendszer által érintett őszi és tavaszi félévekben aktív hallgatói jogviszonnyal bír. A kötelező képzési eseményeken részt vesz. Nem tölt be a Hallgatói Önkormányzatban elnöki, elnökhelyettesi, szakterületi koordinátori, mentorkoordinátori, vagy szombathelyi tisztségviselői pozíciót.

Szakterületenként egy, esetenként több személy, akiket az ELTE TTK HÖK elnöke kér fel a mentorkoordinátor ajánlása alapján. Feladata a szakterületen felmerülő mentorrendszerrel kapcsolatos teendők és események segítése. Beosztásánál fogva beszámolási kötelezettséggel tartozik a mindenkori mentorkoordinátornak.

2. § Képzési események

(1) A képzési eseményeket a mentorkoncepció tartalmazza.

3. § Mentori munka események

(1) A mentor munkai eseményeit a mentorkoncepció tartalmazza.

4. § Mentorok kiválasztása

(1) A mentorkoncepcióban foglalt eseményeken való teljesítmény alapján történik a kiválasztás

(2) A kiválasztás a mentorkoordinátor, szakterületi koordinátor és a szakos mentorfelelős közös döntése alapján történik.

(3) Az elnök és a mentorkoordinátor vétó joggal rendelkezik.

5. § Mentorrendszer lezárása

(1) Őszi félév végén a mentorrendszer lezárásaként az Önkormányzat három kérdőívet készít:

(a) Mentori Munka Gólyák általi Véleményezése,

(b) Mentori Munka Szakterületi koordinátorok és szakos mentorfelelősök általi Véleményezése,

(c) Mentorrendszer értékelése mentorok által.

6. § Szankciók

(1) A képzés eseményein való részvétel kötelező a mentoroknak képzésük során. A Mentorrendszerből kikerül az, aki:

(a) nem vesz részt minimum két mentorfoglalkozáson,

(b) nem vesz részt minimum egy tábor jellegű eseményen (például: mentortábor, szimuláció),

(c) a mentortesztet az UV-n sem teljesíti.

(2) A mentori munka során felmenthetővé válik az a mentor, aki nem megfelelően végzi munkáját vagy nem tartja be az ELTE Etikai Kódexében írtakat. A felmentésre az elnök vagy a mentorkoordinátor önállóan jogosultak.