

Pályázat az

ELTE TTK

HÖK

Szervezetfejlesztésért felelős referens
Tisztség betöltésére



ELTE TTK
HALLGATÓI
ÖNKORMÁNYZAT

Szabó Nándor

Budapest, 2025. április 26.

Tartalomjegyzék

I.	Bemutakozás.....	2
II.	Előszó.....	2
III.	Tervek.....	
	i. Belső működés	3
	ii. Bizottságok	3
	iii. Integrálás	4
	iv. Kommunikáció.....	4
IV.	Egyéb.....	5
V.	Köszönet.....	5

I. Bemutakozás



Sziasztok! Szabó Nándor vagyok, másodéves Biológia BSc hallgató! Amióta az eszemet tudom mindig is „okos ember” akartam lenni, és hát az évek alatt meggyőztek róla, hogy ahhoz diploma kell, szóval itt vagyok. Ezt persze egy cseppet sem bántam meg, az első pillanattól kezdve otthon éreztem magam az ELTE TTK-n, és tudtam, hogy közösségépítő és formáló szerepet szeretnék vállalni a Hallgatóság mindennapjaiban. Tapasztalataim már az általános iskolában kezdődtek, 4 éven át része voltam az iskolai DÖK-nek, ami habár soknak hangzik, ez csak a kezdet volt. A XX. kerületi Kossuth Lajos Gimnáziumban

végeztem, ahol szinte olyan közvetlen kapcsolatot ápoltam a tanári karral és az igazgatósággal is, mint a saját osztálytársaimmal. Ez elengedhetetlenül segített a „felnőtt” emberekkel folytatott kifinomult kommunikáció gyakorlásában. A 2024-es őszi félévben mentori szerepet töltöttem be, amely megtanított a baráti, évfolyamos és szakterületi hovatartozásomon kívül gondolkodni, és ismerkedni. Úgy érzem ennél jobb dolog nem is történhetett volna velem, igazán kinyitotta a szemem és megihlette bennem a nagyobb célért történő cselekvést. Így tehát jelentkeztem az előző önkormányzati ciklusba Képviselőnek, hogy közelebbről megismerhessem a HÖK működését, hogy a barátaimnak, ismerőseimnek közvetlenebb, hasznosabb információkat tudjak áramoltatni. Ezen felül tagja voltam az újonnan megalakult Gazdasági Bizottságnak is, amely megfelelő betekintést adott a Bizottságok működésébe.

II. Előszó

Ugyan nem regényt igyekszem megfogalmazni, de szükségszerűnek találtam ezen fejezet megkezdését, ugyanis itt szeretném a pályázatom alapkoncepcióját és értékrendjét kifejezni. Sajnos közismert tény, hogy a HÖK kommunikációja, és megítélése az elmúlt évek

során lemorzsolódott, elvesztette presztízsét és ezáltal kiment a divatból, hogy az emberek szerves részévé váljanak a hallgatói életnek a HÖK-ön keresztül. Ennek okait és problémáit nem célom itt kifejteni és megtárgyalni, viszont egy biztos, hogy a Szervezetfejlesztésért felelős referensnek nagy behatása tud lenni ennek megoldásában. Fő feladata a Tisztségviselők támogatása, munkájuk összefésülése, a Bizottságok rendben tartatása és egy bizalmas, baráti és az együttműködést támogató légkör megteremtése a kabinet számára. Ez egy kis összekeverés után varázslatosan tudja majd a munkát javítani.

III. Tervek

i. Belső működés

Önmagában a címszó sok mindent nem árul el, így tehát egy kicsit kifejtem. Belátásom, és az elnöki pályázat szerint a tisztség egyik fő eleme a **folyamatos kapcsolattartás a többi Tisztségviselőkkel, mentális állapotuk helyben tartása, munkájuk mindenkorú támogatása, és életük megkönnyítő intézkedések bevezetése**. Egyik nagyon fontos lépés ehhez egy olyan **online naptár elkészítése**, amelybe a **Tisztségviselők saját maguk vezethetik be az általuk tervezett, vagy részt venni kívánt eseményeket, annak érdekében, hogy ne ütközzenek egymással**. Ide kerülhetnének be a Bizottsági ülések dátumai is, hogy aki szívesen részt venne rajta, könnyen megtalálja. Ezen felül lenne természetesen külön **Messenger csoport** is, ahova az SOS jeleken kívül emlékeztetők és programajánlók is bekerülnek, illetve amin keresztül a **Tisztségviselők egymás között partnerre találhatnak a programjaik/ötleteik megvalósítása érdekében**. Úgy gondolom, hogy a Képviselők felé bemutatott **beszámolók** is szebben néznek ki, ha bele lehet írni, hogy **mekkora az együttműködés, munkamegosztás a Tisztségviselők között**. Természetesen **folyamatosan felügyelném ezeket a felületeket, és aktívan közrejátszanék** abban, hogy akár **munkacsoportok** is kialakuljanak a frissen választott Tisztségviselők között. A nyáron főleg összeszoktatás, elnökhelyettessel és elnökkel közösen programok szervezése, ismeretségek köttetése lenne a prioritás. Akár egy tábor is elképzelhető. Ennek célja elsősorban a Tisztségviselők nézeteinek, ötleteinek összefésülése lenne. Ősszel széleskörűbb **Alkotótábor** megrendezése lenne terítéken, habár tavaly nem tudtam részt venni rajta, tudomásom szerint meglehetősen produktívrá sikerült. Az önkormányzati ciklus hátralevő részében is elengedhetetlen, hogy a **Tisztségviselők motivációja magasan maradjon**, kiesések esetén kifejezetten fontos az **újonnan megválasztott Tisztségviselők mihamarabbi beépítése** az addigra már jól összeforrt csapatba. **Tisztségviselő hiány/Betöltetlen tisztségek esetén első dolgom lenne egy szakterületen átívelő lista összeállítása potenciális jelöltekről**, akiket egyesével keresnék fel a pályázás lehetőségével.

ii. Bizottságok

A 2024-es Alkotótábor során a Tisztségviselők és Képviselők egy Bizottsági rendszerben állapodtak meg. A **Bizottságok** nem operatív feladatot látnak el, nincsen önálló döntéskörük.

Fontos kiemelni, hogy a **taginak nem kell Képviselői mandátummal rendelkezniük**, ugyanis a Bizottságok egyik fő célja az, hogy bevonzza a még **vacilláló Hallgatókat** a HÖK-be. Ezen felül a Bizottságoknak **célja a Tisztségviselők munkáját segíteni, döntésüket ellenőrizni, támogatni, és ötleteiket kiegészíteni**. Ezen **rendszer még korai fázisban van, ülései nem rendszerezettek, feladatkörei nem elég pontosak és tiszták**. Ezek érdemi megegyezése még a nyáron történne, és az **év folyamán folyamatosan felügyelve lesznek**, és igény szerint finomítva. Éppen ezért lesz fontos a következő ciklus során nagyobb fókusz és elkötelezettséget mutatni a Bizottságok iránt, hogy a hosszútávon egy jól bevált és hasznos működést tanúsítson. Fontos lesz a Hallgatók érdeklődését, és a Bizottságok ismeretségét is megnövelni, hogy minél többen éljenek ezzel a lehetőséggel. Akár úgy is lehet gondolni a Bizottságokra, hogy **megkönnyítik az utánpótlást**, megihletik a tagokat arra, hogy következő lehetőségnél Tisztségviselői pozícióra pályázzanak. Az ELTE többi Karán már van precedens, hogy hogyan is kéne kinéznie az egésznek. Például az IK-n kötelező részvétel van a Képviselők számára. Mindenesetre a rendszer még rászorul némi finomításra, melyre a nyár során kerülne sor, egyeztetve mind a Tisztségviselőkkel, mind az elnök és elnökhelyetttel.

iii. Integrálás

Ez inkább egyfajta csapatszervezési fogalom, mintsem matematikai. Fontosnak találom, hogy a Tisztségviselők és Képviselők ne úgy érezzék, hogy az egyetemi tanulmányaikon felül egy plusz teher a vállukon **a HÖK-kel való foglalkozás**, hanem **lehetőség az egyetemi élet formálására**. Ehhez az kell, hogy mindenki otthonosan érezze magát a Küldöttgyűlésektől kezdve a Választmányokon át a Haliban is. Ezt nem a márványköves padló fogja megoldani, hanem a **megfelelő közösség és csapatszellem**. Éppen ezért lesz fontos a **munkamegosztás fókuszban tartása**. Csak úgy tud majd a HÖK effektíven működni, ha **mindenkinek a szeme előtt közös célok, elvek** lesznek. Ez elsősorban az elnöki pályázatból kiszűrhető **Stratégia**. Ugyan a Szervezetfejlesztésért felelős referens tisztségéből adódóan főleg a Tisztségviselőkkel fog foglalkozni, furálom, hogy személyéről és ösztöndíjáról mégis a Képviselőknek kell majd dönteniük. Éppen ezért **a pályázatomban azt az ajánlatot teszem, hogy a legtöbb, nem bizalmas programot a Képviselők, és a Kar Hallgatói felé is nyitottan fogom hirdetni**. Ilyenek lenne jó pár program, amit majd későbbi fejezetben tárgyalok. Mellékvágányként még ide találtam illőnek megemlíteni az általam is tapasztalt hanyatló részvételt a **Szakterületi Csoportokon**. Emlékszem, tavaly engem egy ilyen SzaCs ülésen vonzottak be, hogy vegyek részt a HÖK-ben, és ezáltal ezt tartom az első meghatározó lépésnek a Hallgatók felkarolására. A SzaCsok megszervezése a szakterületi koordinátorok feladata, de úgy érzem **ezen tisztségnek is van benne felelőssége**, hogy azok rendszerezettek legyenek. Ahogy a legtöbb szakterületi koordinátortól hallottam, próbálják a **SzaCsokat más-más közösségépítő programmal és szakterületi tradícióval összekötni**. Ez egy király kezdeményezés, viszont **tovább kell még ötletelni**, hogy vissza tudjuk állítani a SzaCsok egykori presztízsét. Tavaly volt is, hogy Tisztségviselők jelentek meg rajtuk, tájékoztatás, hirdetés, kampány céljából is akár, amit remek kezdeményezésnek tartok.

iv. Kommunikáció

Kétségen kívül a legfontosabb „soft skill”, amelynek elsajátítására mindenkinek törekednie kell. Kapcsolatok kialakítása, információ áramoltatása, konszenzusra jutás. Ezek mind lehetetlenek **megfelelő minőségű kommunikációs készségek** nélkül. Legyen az személyesen a Haliban, kisebb közönség előtt a Küldöttgyűlésen, vagy e-mailben az EB felé, minden helyzetben megvan a **megfelelő és elvárt etikettje** a szóváltásnak. Ez persze egy olyan téma, amelyben az ember mindig tud saját magán fejleszteni, és én sem játszok álszentet, állítva, hogy mindig, minden alkalommal a helyzetnek megfelelően választom szavaimat. Éppen ezért szeretnék elsősorban egy **kommunikációs etikettet** kidolgozni, nálam **hozzaértőbb és tapasztaltabb Hallgatók bevonásával**, amely megítélésem szerint mindenkinek hasznos tud majd lenni. Szó lenne benne nem csak a **Hallgató-Hallgató közötti** kommunikációról, hanem a **Hallgató-Oktató kommunikációról** is, de talán a **Tisztségviselők** számára legfontosabb a **nyílt Hallgatóság felé** történő kommunikáció. A **Képviselők számára** talán fontosabb a **Küldöttgyűlésen** előforduló témák megvitatásának effektív módja. Sajnos a **tisztelettartó, értelmes vita** folytatása egy nagyon nehezen és hosszasan tanulható „soft skill”. Éppen ezért tervezek olyan **foglalkoztatást szervezni**, amely **fókusza** pontosan a **vitakultúra megtanítása** lesz. Tudomáson van róla, hogy ez kevésbé fedi a tisztségem kizárólagos feladatait, éppen ezért ennek szervezését szintén **hozzaértó emberekkel** és akár a Kommunikációs referens bevonásával szeretném lebonyolítani. Végző soron a tisztség feladatának tartom a (főleg **friss**) **Tisztségviselők** számára történő **beszámoló-írás oktatását** is. Ez mindenképpen szükséges a kabinet és a Küldöttgyűlés közötti hosszútávú, és effektív együttműködés fenntartásában.



IV. Egyéb

Ide szeretném a pályázatom során felmerülő, nagyobb kategóriákba nehezen beilleszthető ötleteimet felsorolni. Ennek egyike lenne a **Tisztségviselői kisokos**, amire az előző Önkormányzati ciklus során **volt precedens**, viszont több Tisztségviselőtől is azt a **visszajelzést hallottam**, hogy nem voltak megelégedve azzal, hogy volt az lekommunikálva, illetve le merem fogadni, hogy a **többség**, akihez a pályázatom eljut, **sem hallott még róla**. Pedig én úgy érzem, hogy megléte és aktív használata nagyobb **segítséget nyújthat** a **friss Tisztségviselőknek**, de még a **Küldöttgyűlés tagjainak** is a **Tisztségviselők értékelése alkalmával**, mint az elnöki pályázatban foglalt rövid leírások. Maga a Tisztségviselői kisokos még segítséget tudna nyújtani a **tisztségek átadás-átvételekor** is, lerövidítheti a betanulási folyamatot.

V. Köszönet

Kedves Hallgatótársaim! Most hogy eljutottatok a pályázatom végére, szeretnék külön köszönetet kérni **Troják Arnoldnak**, **Saly Eszternek**, és minden olyan társamnak, akik eddig és remélhetőleg még tovább is elkísérnek az élet kalandos útjain. Amikor tavaly ilyenkor a mentorrendszerben szóbeliztem Biczó Máté, az akkori mentorfelelősöm, Müllner Tamás, az akkori szakterületi koordinátorom és Troják Arnold, az akkori mentorkoordinátor előtt, feltette Arnold azt a kérdést, hogy „Mit csinálnál, ha nem választanának most meg mentornak?”. Ott és akkor volt, hogy először igazán belegondoltam ebbe a lehetőségbe, és azt feleltem, hogy akkor a HÖK-ben vállalnék valami pozíciót, ugyanis nagyon szerettem volna az egyetemi élet szerves része lenni, és a Hallgatóságot szolgálni. Azóta ez az emlék „rent-free” él a fejemben, azóta mindig eszembe jut, amikor akárcsak a HÖK-ről, vagy a mentorrendszerről lenne szó. Saly Eszter pedig még egy kiemelt figyelmet érdemel a pályázatomban, ugyanis Ő töltötte be ezt a pozíciót elsőként, és neki kellett a vele járó munka oroszlánrészével megküzdnie. Természetesen felvettem vele a kapcsolatot ezen mű megírása előtt már, és megannyi segítséget és jótanácsot adott nekem, hogy belelássak az Ő munkájába is, és meg tudjam fogalmazni azokat a témákat és ötleteket, amik mindkettőnk szerint előrelépést fognak tudni nyújtani a HÖK működésében.

Köszönöm, hogy végigolvastad a pályázatomat, szívből remélem volt benne olyan, amivel egyet tudtál érteni, és volt benne olyan is, ami egy új nézőpontot tudott nyújtani a tisztséggel és a HÖK-kel kapcsolatban. Minden kérdésre és véleménynyilvánításra kíváncsi vagyok, keressetek nyugodtan és bátran!

Budapest, 2025. április 26.

Szabó Nándor
szan.nandi@gmail.com