ELTE TTK Hallgatói Önkormányzat

Tisztség beszámoló

Szabó Nándor

2026. augusztus 31. –2026. október 6.



IDŐRENDI BONTÁS

Dátum	Tevékenység	Személyek
2026 szeptember 1-2.	TV Tábor anyagok összeállítása	
2026 szeptember 3-5.	TV Tábor	Kabinet
2026 szeptember 8.	TV Tábor gazdasági elszámolás	
2026 szeptember 8.	Vezetői ülés – TÉR	Vezetőség
2026 szeptember 9.	TÉR visszajelzések kezelése	
2026 szeptember 14.	EHÖK kapcsolattartás	EHÖK Szerv. fejl. alelnök
2026 szeptember 15.	Kabinet ülés	Kabinet
2026 szeptember 22.	Féléves munkaterv	
2026 szeptember 23.	Működéstámogatási tanács	
2026 szeptember 25.	EHÖK TÉR tájékoztatás	elnök, elnökhelyettes
2026 szeptember 29.	Kabinet ülés	Kabinet
2026 szeptember 29.	Választmány – TÉR bemutatás	
2026 október 3.	TTK HÖK Focibajnokság	

SZÖVEGES BESZÁMOLÓ

Teljesítményértékelési rendszer [TÉR]

Ezen beszámolási időszak végeztével sikerült elkészülnünk a TTK HÖK TÉR-er. Maga az ötlet még januárban fogalmazódott meg Arnold és az én fejemben, hogy EHÖK-ös példára a TTK-n is szeretnénk bevezetni hasonlót. Utólag visszatekintve talán nem is probléma, hogy idáig húzódott, ugyanis amíg ültünk az ötleten, addig volt ideje annak rendesen kiforrnia, és reményeink szerint sikerült elkerülni azt a nevetséges cirkuszt, ami jelenleg az EHÖK-ös TÉR-t övezi körbe (kifejtést lásd lentebb).

Ezen rendszer, amit a kiküldött fájlok között is olvashattatok, illetve, amit a KGY során elő is adok, megannyi hónap egyeztetésének, tapasztalatainak és munkájának eredménye. Meggyőződésünk szerint ez egy jövőbiztos, megbízható és objektív teljesítmény orientált rendszer, amely nem terheli meg kifejezetten a költségvetést, és átlátható módon ad visszajelzést a tisztségviselők munkájáról. Nagyon bízunk benne, hogy elnyeri a Küldöttgyűlés tetszését, és remélhetőleg minden fennmaradó aggályt le tudunk győzni bemutatása és a bevezető hónap során.

Tisztségviselői tábor

Egy a TÉR-nél talán sokkal kevésbé szárazabb téma az idei TV Tábor összegzése. Így utólag is nagyon köszönöm minden tisztségviselőnek, aki el tudott jönni, akármilyen időintervallumra, és akik beletették a munkát abba a két napba, amíg programok voltak. A tábor során, mivel a tisztségviselők jelentős hányada nem először tölt be tisztséget, idén kevésbé ismerkedős, és inkább HÖK működés orientált feladatokkal fogadtuk a jelenlévőket. A tábor legfontosabb pontja a tervezett TTK HÖK Stratégia kidolgozásának kezdő lépései voltak. Egyelőre nem szeretném lelőni a poént ezzel kapcsolatban, viszont szeretném jelezni, hogy a következő időszak a tisztségemben főleg erről fog szólni. Remélem megfelelő szokást sikerült teremtenünk ezzel a gyakorlattal, és a következő évek Önkormányzatai is élni fognak ezzel a lehetőséggel.

EHÖK TÉR

Ez a rész azoknak szól, akik szívesen belelátnának az EHÖK működésébe, és akik esetleg követték a TÉR megalkotását. Az EHÖK-ben, mint említettem kb. január óta létezik TÉR, amit még az előző Szervezetfejlesztésért és Szolgáltatásokért felelős alelnök közösen az EHÖK vezetésével fejlesztett ki. Érdemes megemlíteni, hogy az ötlet maga remek volt, viszont a megvalósítása a TTK számára elfogadhatatlan. Legnagyobb bűne az alapból is megemelt ösztöndíjak mellett a reálisan elérhető ösztöndíjak további emelése és a benne mint 1. Dimenzió megjelenő „Önértékelés" volt. Önértékelés egy olyan rendszerben, amely objektív módon szerette volna a tisztségviselők ösztöndíját a munkájuk minőségéhez kötni. Ebből természetesen a TTK nem kért semmit. Ennek apropójára a rendszert siettetve, megfelelő konszenzus nélkül fogadtatták el levélszavazásban az EHÖK KGY-val, majd megfelelő elégtelenség követően néhány hónap után felfüggesztették. Ezt követően az újonnan megválasztott alelnök és az EHÖK vezetőség újra összeült, hogy a visszajelzéseknek megfelelően javítsanak a rendszeren, és újból bevezessék. Ez a mai napig zajlik, amely során én igyekszem minden lehetőség megragadni, hogy a TTK számára is elfogadható és objektív rendszert alakítsunk ki az EHÖK-ben, amelyre egyik legnagyobb befolyásom a Működéstámogatási tanács ülésein van lehetőségem. Sajnos nem tudtam minden „követelésemet" érvényesíteni, Önértékelési dimenzió még mindig van a rendszerben, viszont az ösztöndíjakat sikerült valamivel csökkentetnünk (Volt példa, hogy az elnöki ösztöndíj az Nft.-ben meghatározott hallgatói normatíva 2x-ét, mint maximum érték = 330.000 ft megközelítette). Az Öntértékelés miatt a TTK továbbra sem fogja támogatni a rendszert, viszont bojkott helyett építőjellegű kritika forrása lesz.

Kabinet ülések

Nem idei újítás a Kabinet ülések rendszere, viszont idén kéthetente kerül megrendezésre. Eddig témák a Stratégia és a TÉR volt, előbbihez még visszatérünk a későbbiekben. Szerencsére volt egészségem és lehetőségem részt venni az eddigi összes Kabinet ülésen és még egy extra Vezetőségi ülésen is.

Amennyire úgy éreztem nehezemre esett ez a félévkezdés, annyira sikerült elkapni a fonalat, habár a Szakbizottságomat eddig talonban tartottam, szeretnék élni lelkesedésükkel és remélhetőleg hatalmas munkamoráljukkal a következő időszakban. Leveleimre belátható időben válaszoltam, fogadóóráimat megtartottam. Bármi kérdés merülne fel, szívesen állok rendelkezésre!

Kelt: Budapest*, 2026. október 2.

Szabó Nándor

Stratégiai referens

szervezetfejlesztes@ttkhok.elte.hu